

«СОГЛАСОВАНА»



Начальник управления образования  
Администрации города Иванова

Арешина Е.В. Арешина

2020 г.

«ПРИНЯТА»

педагогическим советом

протокол № 5 от 23.03.2020г.

«УТВЕРЖДЕНА»

заведующий МБДОУ

«Детский сад №37»



Прияткина Ж.М. Прияткина

Приказ № 31 от 23.03.2020г.

## ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного

учреждения

«Детский сад №37»

на 2020 – 2024 гг.

Иваново 2020 г

## Содержание программы

Введение.....	3
1. Паспорт Программы .....	5
2. Информационная справка .....	8
3. Проблемный анализ деятельности ДООУ за период, предшествующий инновационному циклу развития.....	15
3.1. Анализ образовательной политики и социального заказа .....	15
3.2. Анализ жизнедеятельности ДООУ.....	17
3.3. Анализ результатов образовательного процесса .....	18
3.3.1. Физическое развитие.....	18
3.3.2. Художественно-эстетическое развитие .....	20
3.3.3. Познавательное развитие .....	22
3.3.4. Речевое развитие .....	24
3.3.5. Социально-коммуникативное развитие .....	26
3.4. Взаимодействие ДООУ с родителями (законными представителями) воспитанников .....	27
3.5. Определение возможных путей решения проблем .....	28
4. Концепция развития ДООУ .....	30
4.1. Образ выпускника дошкольного образовательного учреждения .....	30
4.2. Образ педагога образовательного учреждения .....	31
4.3. Модель будущего детского сада (как желаемый результат) .....	32
4.4. Стратегия развития дошкольной образовательной организации .....	32
4.5. Механизм реализации Программы Развития .....	33
5. Основные направления Программы Развития ДООУ.....	34
I этап (подготовительный) .....	34
II этап (реализации) .....	34
III этап (обобщающий) .....	36
6. SWOT – анализ потенциала развития МБДООУ .....	38
7. Ожидаемые результаты .....	41
8. Экспертный лист Программы развития ДООУ .....	42

## Введение

**Развитие** - это целенаправленный, закономерный, непрерывный и необратимый процесс перехода учреждения в качественно новое состояние, характеризующееся разноуровневой организацией, инновационной направленностью и постоянно увеличивающимся потенциалом роста. Этот процесс сложный и длительный, требующий организации, согласованности действий всех сотрудников учреждения, контроля над промежуточными результатами.

Программа развития МБДОУ (далее Программа) - это система действий для достижения желаемого результата развития учреждения. Программа направлена на повышение качества воспитания и обучения в МБДОУ «Детский сад № 37» и предполагает активное участие всех участников педагогического процесса в ее реализации: руководителей образовательной организации, педагогов, детей и их родителей.

### Основное предназначение программы

- Определение факторов, затрудняющих реализацию образовательной деятельности ДОУ, и факторов, представляющих большие возможности для достижения поставленных целей развития ДОУ.
- Построение целостной концептуальной модели будущего дошкольного учреждения, ориентированного на обеспечение равных возможностей для полноценного развития каждого ребенка в период дошкольного детства в образовании, развитии, поддержании и укреплении здоровья.
- Определение направлений и содержания инновационной деятельности учреждения.
- Формирование сбалансированного ресурсного (нормативно-правового, научно-методического, кадрового и финансового) обеспечения, сопряжение его с целями и действиями деятельности ДОУ.
- Обеспечение условий для непрерывного повышения профессионализма всех субъектов образовательной деятельности ДОУ.

### Качественные характеристики программы

**Актуальность** - ориентирование на решение наиболее значимых проблем для будущей (перспективной) системы образовательного процесса детского сада.

**Прогностичность** - отражение в своих целях и планируемых действиях не только настоящих, но и будущих требования к дошкольному учреждению. Наряду с этим просчитываются и риски, возникновение которых возможно при реализации программы, намечается соответствие программы изменяющимся требованиям и условиям, в которых она будет реализоваться.

**Рациональность** - определение целей и способов получения максимально возможных результатов.

**Реалистичность** - обеспечение соответствия между желаемым и возможным, т.е. между целями программы и средствами их достижений.

**Целостность** - наличие в программе всех структурных частей, обеспечивающих полноту состава действий, необходимых для достижения цели (проблемный анализ, концептуальные положения и стратегия развития, план действий и предполагаемые результаты).

**Контролируемость** - определение конечных и промежуточных целей и задач, которые являются измеримыми, сформулированы критерии оценки результатов развития ДООУ.

**Нормативно-правовая адекватность** - соотнесение целей программы и планируемых способов их достижения с законодательством федерального, регионального и местного уровней.

**Индивидуальность** - нацеленность на решение специфических (не глобальных) проблем ДООУ при максимальном учете и отражении особенностей детского сада, запросов и потенциальных возможностей педагогического коллектива, социума и родителей.

**Работа над Программой развития состояла из нескольких этапов:**

- анализ внешней среды (тенденций социально-экономического развития общества, образовательной политики федерального и регионального уровня, социального заказа микросоциума), формулирование консолидированного социального заказа дошкольному образованию;
- анализ внутренней среды (соответствие деятельности ДООУ социальному заказу, т.е. выявление сильных и слабых сторон);
- разработка концепции образовательного учреждения (миссии и философии ДООУ, образ педагога, образ выпускника ДООУ);
- определение стратегических целей и задач;
- разработка социально-педагогических проектов.

### 3. Паспорт Программы

<b>1. Полное наименование Программы</b>	Программы развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №37» г. Иваново на 2020 -2024 г.г. (далее Программа)
<b>2. Основания для разработки Программы</b>	Нормативно-правовые документы федерального, регионального, муниципального уровней: Конвенция о правах ребенка; Конституция Российской Федерации; Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании» в Российской Федерации; Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 мая 2013 г. № 26 г. Москва «Об утверждении Сан-ПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных образовательных организациях». Приказ Министерства образования и науки РФ от 30.08.2013 г. № 1014 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования» ФГОС ДО утвержденный приказом № 1155 от 17.10.2013 г. «Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2016 — 2020 годы» (утверждена Распоряжением правительства 29.12. 2014 года (№ 2765-р); Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы (утверждена Постановлением Правительства РФ от 23.05.2015г. Приказ № 497); Национальная доктрина образования Российской Федерации до 2025 года (утверждена Постановлением Правительства РФ от 04.10.2000 № 751).
<b>3. Разработчики программы</b>	Творческий коллектив педагогов МБДОУ №37 по приказу от 16.12.2019 г. № 106
<b>4. Основные исполнители программы</b>	Администрация МБДОУ; Педагогический совет; Сотрудники МБДОУ; Родители (законные представители). Социальные партнёры
<b>5. Сроки реализации Программы</b>	Программа разработана на 2020 - 2024 годы и будет реализована в три этапа: I этап (подготовительный) май 2020 г.- сентябрь 2020 г. Цель: подготовить ресурсы для реализации Программы Развития

	<p>II этап (реализации) сентябрь 2020 г.- сентябрь 2024 г.  Цель: практическая реализация Программы Развития</p> <p>III этап (обобщающий) сентябрь-декабрь 2024 г.  Цель: выявление соответствия полученных результатов по основным направлениям Развития ДОО поставленным целям и задачам</p>
<b>6.Цель Программы</b>	Обеспечить условия для функционирования ДОО как открытого, современного учреждения, реализующего качественные образовательные услуги, максимально удовлетворяющие социальный заказ государства и родительского сообщества ДОО.
<b>7.Задачи Программы</b>	<p>Модернизация системы управления ДОО;</p> <p>Обновление и расширение материально-технической базы ДОО в соответствии с требованиями времени и инновационными задачами работы коллектива;</p> <p>Сохранение качества воспитания и образования в ДОО;</p> <p>Повышение эффективности использования средств информатизации в образовательном процесс;</p> <p>Использование возможностей сетевого взаимодействия и интеграции в образовательном процессе;</p> <p>Введение дополнительного образования, как совокупности услуг, доступных для широких групп воспитанников;</p> <p>Совершенствование содержания и форм взаимодействия детского сада и семьи с учётом индивидуальных особенностей и потребностей родителей воспитанников.</p>
<b>8.Объем и источники финансирования</b>	<p>Средства федерального бюджета;</p> <p>Средства городского бюджета;</p> <p>Средства ОУ (за счёт спонсорской помощи, добровольные пожертвования)</p>
<b>9.Ожидаемые конечные результаты реализации Программы</b>	<p>Соответствие образовательному заказу общества;</p> <p>Система управления ДОО будет соответствовать требованиям современности;</p> <p>Обновлённая структура и содержание образования через реализацию инновационных, в том числе здоровье сберегающих технологий;</p> <p>Кадровое обеспечение, соответствующее современным требованиям;</p> <p>Оздоровление детей с учётом их индивидуальных возможностей, в том числе детей-инвалидов, воспитанников;</p> <p>Успешное усвоение выпускниками ДОО образовательной программы школы – 100%;</p> <p>Социализация выпускников ДОО в условиях школы –</p>

	<p>100%;</p> <p>Индивидуализация образования;</p> <p>Стабильная работа системы раннего развития, специальная помощь детям раннего возраста;</p> <p>Родители ДОО будут непосредственными участниками воспитательно-образовательного процесса;</p> <p>Обновлённая система социального партнёрства;</p> <p>Широкий спектр вариативных форм дополнительного образования детей в ДОО;</p> <p>Модернизированная материально-техническая база ДОО.</p>
<p><b>10. Система организации контроля реализации Программы, периодичность отчета исполнителей, срок предоставления отчетных материалов</b></p>	<p>Контроль за ходом реализации Программы осуществляет администрация ДОО. Результаты контроля будут и доступны для всех участников образовательного процесса. В экспертизе качества мероприятий реализуемой Программы будут участвовать администрация, педагоги ДОО и представители родительского сообщества. В ходе контроля реализации этапов Программы будут использоваться педагогические методы отслеживания результативности деятельности всех участников образовательного процесса, путем сбора, обработки, анализа статистической, справочной и аналитической информации и оценки достигнутых результатов с периодичностью 1 раз в год. Полученные данные будут оформляться в виде аналитического отчёта о результатах самообследования ДОО с обязательным его размещением на официальном сайте ДОО в срок не позднее 1 апреля текущего года. Полученные результаты будут служить основанием для внесения (при необходимости) корректировочных поправок в план реализации Программы.</p>

#### 4. Информационная справка

<b>1. Полное наименование ДОУ</b>	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №37»
<b>2. Сокращенное наименование</b>	МБДОУ «Детский сад № 37»
<b>3. Режим работы Учреждения:</b>	МБДОУ работает в режиме 5-дневной рабочей недели с 7.00 до 19.00, суббота, воскресенье – выходные дни.
<b>4. Адрес</b>	153029, г. Иваново, ул. Попова, д.30
<b>5. Учредитель</b>	Управление образования Администрации города Иваново 153000, г. Иваново, пл. Революции, д. 6
<b>6. Цель деятельности</b>	образовательная деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми с двух месяцев до семи лет включительно.
<b>7. Предмет деятельности ДОУ</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- формирование общей культуры;</li><li>- развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств;</li><li>- формирование предпосылок учебной деятельности;</li><li>- сохранение и укрепление здоровья детей</li></ul>
<b>8. Вид деятельности</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- охрана жизни и укрепление физического и психического здоровья воспитанников;</li><li>- обеспечение познавательно-речевого, социально-личностного, художественно-эстетического и физического развития воспитанников;</li><li>- воспитание с учетом возрастных категорий детей гражданственности, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье;</li><li>- осуществление необходимой коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии детей;</li><li>- взаимодействие с семьями детей для обеспечения полноценного развития воспитанников;</li><li>- оказание консультативной и методической помощи родителям (законным представителям) по вопросам воспитания, обучения и развития детей;</li><li>- организация оздоровительных мероприятий, оказание профилактической помощи воспитанникам.</li></ul>
<b>9. Лицензия</b>	16.02.2017 №1894
<b>10. ОГРН</b>	1023700553535
<b>11. ИНН</b>	3702233523
<b>12. Телефон</b>	8(4932)44-11-25
<b>13. Сайт</b>	<a href="http://www.ivedu.ru/">http://www.ivedu.ru/</a>
<b>14. Почта</b>	<a href="mailto:dou37@ivedu.ru">dou37@ivedu.ru</a>



<b>15.Социальное партнерство</b>	МБОУ СОШ № 15 г. Иваново, Ивановский Областной Драматический театр
<b>Тип здания</b>	Дошкольное учреждение расположено внутри жилого комплекса, на расстоянии от промышленных предприятий и трассы. Детский сад представляет собой отдельно стоящее типовое двухэтажное здание.
<b>Модель ДОУ</b>	Здание детского сада рассчитано по проекту на 6 групп. В настоящее время функционирует 6 групп общеразвивающего направления. Общая численность 130 детей; В ДОУ имеется музыкальный /спортивный зал (1), Территория его благоустроена и хорошо озеленена: разбиты клумбы, цветники, для каждой группы, имеются прогулочные веранды, имеется спортивная площадка.

МБДОУ «Детский сад № 37» функционирует с 1972 года.

Полное наименование учреждения (по Уставу): муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №37».

Сокращенное: МБДОУ «Детский сад № 37»

Место нахождения Организации:

юридический адрес Организации: 153029, г. Иваново, ул. Попова, д. 30

фактический адрес: 153029, г. Иваново, ул. Попова, д.30

Учреждению установлен следующий государственный статус:

тип – бюджетное дошкольное образовательное учреждение.

Предметом деятельности дошкольного учреждения является воспитание детей дошкольного возраста с 2 месяцев до 7 лет включительно с пятидневным режимом работы.

### **Материально-техническое обеспечение и оснащённость образовательного процесса**

При создании предметно-развивающей среды учтены возрастные, индивидуальные особенности детей. Группы постепенно пополняются современным игровым оборудованием, информационными стендами. Для воспитанников силами сотрудников и родителей оборудованы центры активности: уголки сюжетно-ролевых игр, сенсорные уголки, уголки природы, центры экспериментирования, изоцентры, математический центры, книжные уголки и т.д.

Предметная среда всех помещений оптимально насыщена, представляет собой «поисковое поле» для ребенка, стимулирующее процесс его развития и саморазвития, социализации и коррекции, выдержана мера «необходимого и достаточного» для каждого вида деятельности.

МБДОУ «Детский сад № 37» располагает полноценной материально-технической базой и оборудованием для реализации Образовательной программы ДОУ в соответствии с Федеральным государственным

образовательным стандартом и примерным перечнем игрового оборудования для учебно-материального обеспечения дошкольных образовательных учреждений.

### **Кабинеты и помещения для проведения НОД**

№	Помещения	Оснащенность кабинетов
<b>1.</b>	<b>Музыкальный зал</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- музыкальный центр</li> <li>- музыкальные инструменты</li> <li>- костюмы и декорации к спектаклям</li> <li>- телевизор</li> <li>- видеопроектор</li> <li>- видеотека, фонотека CD с детскими песнями</li> <li>- портативная акустическая система</li> <li>- ноутбук</li> <li>- проектор, экран</li> <li>- спортивное оборудование</li> <li>- шведская стенка</li> <li>- сухой бассейн</li> </ul>
<b>2.</b>	<b>Групповые комнаты</b>	<p>согласно программным задачам ООП ДОУ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- детская игровая мебель</li> <li>- игрушки и оборудование</li> <li>- развивающие игры и пособия</li> </ul>

### **Игровые прогулочные площадки**

На игровых прогулочных площадках есть спортивное оборудование, гимнастические стенки, дуги, балансиры, горки.

**Питание** в детском саду организовано в групповых комнатах.

Весь цикл приготовления блюд осуществляется на пищеблоке, состоящем из двух цехов и кладовых для хранения продуктов. Помещение пищеблока размещается на первом этаже, имеет отдельный выход и полностью оснащено оборудованием в соответствии с нормативными требованиями.

**Медицинский блок** представлен следующими помещениями:

медицинский кабинет (осмотр детей, работа с документацией, рабочее место старшей медсестры;

процедурный кабинет;

изолятор на 2 места.

Медицинский блок оснащен медицинским оборудованием и инвентарем в

необходимом объеме, медикаменты приобретены в соответствии с утвержденным перечнем. Сроки годности и условия хранения соблюдены. В каждой группе имеется аптечка первой неотложной помощи.

### **Кабинеты для персонала.**

№	Помещения	Оснащенность кабинетов
1.	<b>Кабинет заведующего</b>	- нормативно-правовая база для управления ДОУ - компьютер - принтер - МФУ
2	<b>Методический кабинет</b>	- компьютер - МФУ - библиотека методической литературы - дидактические игры и пособия - наглядный материал - ламинатор

### **Информационно-техническое обеспечение воспитанников, в том числе детей инвалидов**

**Информационное пространство ДОУ** включает в себя:

электронную почту;  
локальную сеть с выходом в Интернет;  
разработан и действует официальный сайт МБДОУ.

Группы оснащены следующим информационно-техническим оборудованием:

- ноутбук (1 шт.)
- компьютер (1 шт.)
- телевизоры (4 шт.)

Территория ДОУ оборудована системой внешнего видеонаблюдения, установлены: системы АПС, КЭВ.

**Доступ к информационным системам и информационно-телекоммуникационным сетям** осуществляется на основании договоров с ОАО "Ростелеком"

Состояние материально-технической базы МБДОУ соответствует педагогическим требованиям, современному уровню образования и

санитарным нормам. Все базисные компоненты развивающей предметно-пространственной среды для детей включают оптимальные условия для полноценного физического, художественно-эстетического, познавательного, речевого и социально-коммуникативного развития детей. Развивающая предметно-пространственная среда (РППС) организована на принципах ФГОС ДО. РППС организуется таким образом, чтобы дать возможность наиболее эффективно развивать индивидуальность каждого ребёнка с учётом его склонностей, интересов, уровня активности. Групповые помещения ДООУ (всего 6 групповых ячеек) оснащены удобной детской мебелью, соответствующей возрастным особенностям детей и требованиям Сан-ПиН.

РППС постоянно модернизируется согласно потребностям и возможностям детей и родителей, соответствует всем требованиям безопасности.

Зонирование групповых помещений соответствует возрасту воспитанников группы, познавательным, интеллектуальным и физическим особенностям, требованиям программно-методического комплекта: в каждой группе оборудованы центры активности для самостоятельной деятельности детей, такие как: «центр экспериментирования», «центр познания», «спортивный центр», «центр творчества», «игровой центр», «литературный центр», Воспитатели групп регулярно пополняют содержание данных центров дидактическим, познавательным и развивающим материалом.

ния коллекций. Оборудование предметно-пространственной среды подбирается с учетом половой принадлежности воспитанников: для мальчиков и девочек. За прошедший учебный год были приобретены игровые центры («Магазин», «Больница», «Кухня», «Книжный уголок»), пополнен фонд игрушек для сюжетно-ролевых, театрализованных, подвижных игр воспитанников в группе и на прогулке. Был приобретен световой стол для рисования песком.

**Режим работы дошкольного учреждения:** 12 часов - с 07.00 до 19.00.

**Уровень образования:** дошкольное, очное.

Количество состав групп в МБДОУ определяется в зависимости от санитарных норм и условий образовательного процесса, предельной наполняемости в соответствии с новыми правилами Сан-ПиНа. Порядок комплектования групп на новый учебный год производится ежегодно на 1 сентября. В течение года проводится доукомплектование (по мере необходимости).

Здание детского сада приспособленное, двухэтажное.

Наполняемость в текущем 2020 году 130 детей (по состоянию на 31. 12. 2019 г.)

Возрастной состав детей от 2-х до 7 лет.

**Обеспечение безопасности**

1. В детском саду разработан и утвержден паспорт безопасности (антитеррористической защищенности).
2. В детском саду установлена «тревожная сигнализация», кнопка экстренного вызова сотрудников Росгвардии.
3. В ДОО ведутся мероприятия по соблюдению правил пожарной безопасности и ПДД.
4. Педагоги ДОО проводят с детьми мероприятия по ОБЖ.

**Питание** в ДОО осуществляется в соответствии с утвержденным 10-дневным меню. Учреждение обеспечивает сбалансированное питание детей в соответствии с их возрастом и временем пребывания в Учреждении по нормам, рекомендуемым санитарно-эпидемиологическими правилами и нормами. Продукты питания приобретаются при наличии ветеринарных сопроводительных документов, деклараций соответствия. В Учреждении установлено четырехразовое питание детей в соответствии с десятидневным меню, присутствует второй завтрак.

Контроль за качеством питания, витаминизацией блюд, закладкой продуктов питания, выходом блюд, вкусовыми качествами пищи, санитарным состоянием пищеблока, правильным хранением, соблюдением сроков реализации продуктов возлагается на бракеражную комиссию. Готовая пища выдается детям только после снятия пробы медицинской сестрой и соответствующей записи в журнале результатов оценки готовых блюд.

#### **Контингент воспитанников**

Контроль за состоянием здоровья детей лежит в основе профилактической, оздоровительной и воспитательной работы ДОО. Используя результаты комплексной оценки здоровья детей, медико-педагогический коллектив постоянно совершенствует формы и методы оздоровления детей, проводит углубленную работу по воспитанию здорового ребенка.

В ДОО функционирует 6 групп. Списочный состав 130 детей. Для реализации задач здоровьесбережения и физического развития в МБДОУ велась работа по следующим направлениям:

- диагностика физического развития дошкольников;
- физкультурно-оздоровительная и профилактическая работа на основе широкого применения здоровьесберегающих методов и приемов;
- организация двигательного режима в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями дошкольников;
- планирование и организация физкультурных и закаливающих мероприятий;
- воспитание у детей потребности в здоровом образе жизни;

- работа с педагогическим коллективом по изучению вопросов здоровьесбережения и взаимодействие с родителями воспитанников по вопросам физического развития;
- разработка программы здоровья.

В ДОУ созданы основные условия, обеспечивающие здоровье и развитие организма ребенка: правильное питание, достаточное использование оздоровительных факторов: свежий воздух, вода, солнце, гигиенический уход, правильная организация сна и бодрствования, проведение утренней гимнастики, физкультурная непосредственно-образовательная деятельность в зале и на прогулке.

#### Количество групп в МБДОУ «Детский сад № 37» на 31. 12. 2019 г.

группа	возраст детей	количество групп	количество детей
1-я младшая группа	от 2 до 3 лет	2	33
2-я младшая группа	от 3 до 4 лет	1	24
средняя группа	от 4 до 5 лет	1	23
старшая группа	от 5 до 6 лет	1	25
подготовительная группа	от 6 до 7 лет	1	25
<b>итого</b>	<b>от 2 до 7 лет</b>	<b>6</b>	<b>130</b>

#### Вывод:

ДОУ зарегистрировано и функционирует в соответствии с нормативными документами в сфере образования Российской Федерации.

Муниципальное задание по наполняемости учреждения детьми выполнено полностью.

#### Структура управления ДОУ

Управление ДОУ осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации: Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, «Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по общеобразовательным программам дошкольного образования», нормативно-правовыми документами Министерства образования и науки Российской Федерации. В ДОУ разработан пакет документов, регламентирующих его деятельность: Устав ДОУ, локальные акты, договоры с родителями, педагогическими работниками, обслуживающим персоналом, должностные инструкции. Имеющаяся структура системы соответствует Уставу ДОУ и функциональным задачам ДОУ.

В ДОУ используются различные формы контроля (предупредительный, оперативный, тематический), результаты которого обсуждаются на рабочих совещаниях и педагогических советах с целью дальнейшего совершенствования работы.

Система управления в ДОУ обеспечивает оптимальное сочетание традиционных и современных тенденций: программирование деятельности ДОУ в режиме развития, обеспечение инновационного процесса в ДОУ, комплексное сопровождение развития участников образовательной деятельности, что позволяет эффективно организовать образовательное пространство ДОУ.

### Сведения о педагогических работниках Профессиональный уровень педагогов

Категория	Воспитатели
Высшая	1
Первая	2
Соответствие	7 (1 из 7 совместитель)
Без категории	2
<b>Итого</b>	<b>12</b>

### Кадровое обеспечение образовательного процесса

В 2019 году воспитателями ДОУ №37 укомплектован полностью. Нет музыкального руководителя.

- воспитатель -12
- музыкальный руководитель – нет

Из них имеют:

- высшее образование – 9;
- средне-специальное образование – 3.

### Педагогический стаж

- Менее 5 лет – 3 человека
- От 5-10 – 1 человек
- 11 лет и больше – 8 человек

## Раздел 3. Проблемный анализ деятельности ДОУ

### 3.1. Анализ образовательной политики и социального заказа.

Одним из основных принципов государственной политики в сфере образования является признание приоритетности образования (Федеральный закон «Закон об образовании в Российской Федерации» ст.3 п.1).

В Федеральном законе «Об образовании в Российской Федерации» ст.10 п.4 дошкольное образование обозначено, как первый уровень образования и является полноправной ступенью

Стратегия модернизации образования, одобренная Правительством РФ, ставит для общего образования новые ориентиры в образовательных и воспитательных целях ДОУ. Эта стратегия модернизации задает новые

требования. В первую очередь, главным результатом образования должна стать его соответствие целям опережающего развития. Дети должны быть вовлечены в исследовательские проекты, творческие занятия, спортивные мероприятия, в ходе которых они научатся понимать и осваивать новое, быть открытыми и способными выражать собственные мысли, уметь принимать решения и помогать друг другу, формировать интересы и осознавать возможности.

Для достижения указанных результатов выдвигаются следующие приоритетные взаимосвязанные задачи:

- обеспечение доступности дошкольного образования, равных стартовых возможностей каждому ребенку дошкольного возраста с учетом потребностей и возможностей социума;
- достижение нового современного качества дошкольного образования;
- повышение социального статуса и профессионализма работников образования, усиление их государственной и общественной поддержки;
- развитие образования как открытой государственно-общественной системы и повышения роли всех участников образовательного процесса - дошкольника, педагога, родителя, образовательного учреждения.
- системы поддержки талантливых детей.

Одной из составляющей консолидированного заказа является социальный заказ

### **Социальный заказ**

<b>Требования к компетенциям выпускника ДООУ</b>	<b>Требования «условиям в образовательном учреждении»</b>
<p>Готовность к выбору</p> <p>Современное системное и проектное мышление</p> <p>Коммуникативные компетенции</p> <p>Толерантность</p> <p>Развитие индивидуальности</p> <p>Мобильность и готовность обучаться в течение всей жизни</p> <p>Правовая культура</p> <p>Гражданская позиция</p> <p>Ответственное отношение к здоровью</p> <p>Эмоционально-комфортное состояние</p>	<p>Здоровьесбережение всех участников образовательного процесса</p> <p>Преемственность</p> <p>Открытость ДООУ</p> <p>Участие общественности в системе оценки качества образования</p> <p>Непрерывное повышение профессионального уровня сотрудников</p> <p>Инновационность</p> <p>Система поддержки талантливых детей.</p> <p>Программа дошкольного образования для детей с ограниченными возможностями здоровья.</p>

Современные родители считают, что ДООУ должен быть современно оснащен и эстетически привлекателен, с комфортными психолого-педагогическими условиями, с высоким профессионализмом сотрудников, с индивидуальным подходом к ребенку, с качественной подготовкой к



школе, с использованием современных программ и технологий (включая здоровьесбережение).

В период с 09.12.2019 по 13.12.2019 проводилось анкетирование родителей, в котором приняли участие 96 человек, получены следующие результаты:

- доля получателей услуг, положительно оценивающих доброжелательность и вежливость работников организации – 100%;
- доля получателей услуг, удовлетворенных компетентностью работников организации – 99%;
- доля получателей услуг, удовлетворенных материально-техническим обеспечением организации – 94%;
- доля получателей услуг, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг – 98%.

Кроме этого, 89% родителей готовы участвовать в жизни ДОУ, большинство из них (73%) хотят быть непосредственными помощниками в жизнедеятельности группы, 52% - готовы участвовать в оценке образовательных услуг.

В целом проведенные исследования показали высокий уровень педагогической компетентности родителей, многие из них владеют достаточными психолого-педагогическими знаниями. Это означает, что требования таких родителей очень высоки, они ждут от ДОУ компетентной и адекватной информационно-консультативной помощи.

**Вывод:** Итак, образовательная политика государства и социальный заказ семьи выдвигают к образовательному учреждению современные требования, которые предполагают системные изменения в содержании образования, управлении, кадровом ресурсе, внешних связях.

Образовательная политика и социальный заказ дают основания для анализа жизнедеятельности детского сада, выявления его сильных и слабых сторон.

### **3.2. Анализ жизнедеятельности ДОУ**

Деятельность ДОУ— целенаправленный, закономерный, непрерывный и необратимый процесс перехода учреждения в качественно новое состояние, характеризующийся разноуровневой организацией, культурно-творческой направленностью и использованием постоянно расширяющегося потенциала развития.

Анализ жизнедеятельности ДОУ за период 2015-2018 гг.

За данный период работы педагогами ДОУ:

Были разработаны и реализовываются ООП, программа здоровья, используются парциальные программы:

Вводятся новые форм работы с детьми, направленные на реализацию индивидуализации образовательного процесса;

Создана система методического сопровождения деятельности педагогов, которая способствует повышению качества услуг в сфере образования;

Разработаны индивидуальные карты и критерии оценки качества образования для всех участников образовательного процесса.

### **3.3. Анализ результатов образовательного процесса**

#### **3.3.1. Физическое развитие**

За последнее время произошло значительное ухудшение состояния здоровья детей разных возрастных групп, возрастает число часто и длительно болеющих детей. Еще одна проблема – это уменьшение двигательной активности дошкольников, которая вызвана зависимостью от телефонов, планшетов, компьютеров и т.д. На этапе дошкольного образования отмечается наиболее выраженный рост частоты доклинических форм нарушения здоровья, хронических заболеваний, нарушений физического развития и т. д.

В детском саду разработаны и реализуются педагогические оздоровительные технологии.

Нами была определена цель нашей работы: создать условия для оздоровления и укрепления детского организма.

Поставленные задачи выполнены

#### **Работа с детьми:**

- формируем и совершенствуем двигательные умения и навыки у детей с учетом их индивидуальных особенностей;
- развиваем необходимые психофизические качества (ловкость, выносливость, гибкость, координация движений, ориентировка в пространстве);
- формируем привычки и устойчивый интерес к систематическим занятиям физическими упражнениями;
- формируем потребность в здоровом образе жизни через специально организованный цикл образовательной деятельности; навыки охраны личного здоровья и бережного отношения к здоровью окружающих;
- обучаем некоторыми приемами первой медицинской помощи в случае травмы (ушиб, порез, ссадина, вызов скорой помощи);
- формируем произвольное поведение, навыки самоорганизации, самостоятельности и самоконтроля.

#### **Работа с родителями:**

- формируем ответственное отношение к физическому развитию и воспитанию ребенка;
- формируем потребность семьи (родителей) в здоровом образе жизни, укреплении и сохранении здоровья через совместную двигательную деятельность;
- обеспечиваем преемственность в оздоровлении и физическом воспитании детей в дошкольном учреждении и семье;
- размещаем на сайте детского сада информацию для родителей по теме «Безопасность».

#### **Работа с педагогами:**

- воспитателям оказывалась помощь в создании условий для полноценного развития психофизических качеств каждого ребенка группы;
- повышаем педагогическую компетентность по вопросам профилактики и снижения заболеваемости;
- получили консультации по обучению методам и приемам индивидуального подхода к ребенку при проведении оздоровительных процедур; с молодыми педагогами проводились консультации по умению правильно распределять физические нагрузки в течение дня в соответствии с состоянием здоровья воспитанников;
- все педагоги прошли обучение по оказанию первой медицинской помощи;
- в группах есть папки с материалами по безопасности.

### **Проведение спортивных праздников, досугов, развлечений**

1. Праздники проводятся в соревновательной или игровой форме, а также могут комбинироваться с музыкальными праздниками.
2. Дни здоровья проводятся один раз в квартал, их особенность - познавательная информация в игровой форме и большое количество подвижных игр.  
В летний период: это игры и эстафеты на улице с разнообразными видами движений: метание, бег, прыжки в длину и высоту, соревнования в силе и ловкости.  
В осенний период: экскурсии.  
В зимний период : «Веселые старты».  
В весенний период: разнообразные эстафеты на улице, соревнования.
3. Один раз в месяц проводятся спортивные развлечения, особенность которых - объединение разновозрастных групп, обыгрывание сказочного сюжета или проведение спортивных игр-путешествий, квестов, предполагающих выполнение заданий и поиск «клада».

### **Спортивные мероприятия (ежегодные)**

Название мероприятия	Группа
«ГТОша»	Подготовительные (6-7 лет)
«Веселые старты»	Подготовительные (6-7 лет)
«День защитника Отечества»	Средние (4-5 лет), старшие (5-6 лет), подготовительные (6-7 лет)
«Неделя Здоровья»	Все группы (2-7 лет)

Особое внимание уделяется в детском саду созданию здоровьесберегающей среды. Целенаправленная физкультурно-оздоровительная работа позволила нам достичь положительных результатов в снижении уровня заболеваемости дошкольников. Деятельность оздоровительно-образовательного характера систематическая и комплексная, отвечающая потребностям ребенка в игре, движении, в познании своих физических возможностей, самореализации.

Освоению культуры здоровья способствуют следующие условия, созданные в ДОУ:

- развивающая предметно-игровая и физкультурно-оздоровительная среда (в каждой группе есть физкультурный уголок);
- благоприятный психологический климат в педагогическом коллективе и детских группах;
- взаимодействие всех сотрудников при решении задач формирования у детей культуры здоровья;
- сотрудничество всех субъектов образовательного процесса.

Из бесед с дошкольниками установлено, что у них формируется осознанное отношение к своему здоровью, потребность в здоровом образе жизни, дети активны в самостоятельном процессе познания мира.

Учет данных об острой заболеваемости ведется медицинским работником и оформляется в соответствующем журнале.

#### **Выводы:**

Сильная сторона	Слабая сторона
В ДОУ выстроена система и созданы условия для обеспечения физического и психического благополучия каждого ребенка; у дошкольников формируются навыки охраны личного здоровья и бережного отношения к здоровью окружающих; многие дети владеют некоторыми приемами первой медицинской помощи в случае травмы (ушиб, порез, ссадина, вызов скорой помощи). Есть система валеологического воспитания и работа по ОБЖ.	Наличие в ДОУ детей с низким уровнем физического развития. Не выстроена работа с родителями по формированию ответственности за сохранение здоровья у своих детей.

### **3.3.2.Художественно-эстетическое развитие**

Музыкальная культура ребенка дошкольного возраста - это интегративное личностное качество, формирующееся в процессе систематического, целенаправленного воспитания и обучения на основе эмоциональной отзывчивости на высокохудожественные произведения музыкального искусства.

Ядром понятия «музыкальная культура дошкольника» является эмоциональная отзывчивость на высокохудожественные произведения музыкального искусства, которая играет для ребенка роль первоначальной положительной оценки и способствует формированию интереса к музыке, начал вкуса, представлений о красоте. Развитие у детей эмоциональной отзывчивости и осознанности восприятия (эмоционально-оценочного отношения к музыке) ведет к проявлениям предпочтений, желанию слушать музыкальные шедевры, рождает творческую активность.

Музыкальная культура дошкольника формируется во всех видах музыкальной деятельности (восприятии, исполнительстве, творчестве, музыкально-образовательной деятельности, музыкально-игровой деятельности), с опорой на развитие эстетических эмоций, интереса, вкуса, представлений о красоте.

Развивая эмоции, интересы, мышление, воображение, вкусы ребенка, мы формируем основы его музыкально-эстетического сознания и музыкальной культуры. Именно в детстве у детей формируются эталоны красоты, накапливается опыт деятельности, от которого во многом зависит их последующее музыкальное и общее развитие.

В ДОУ внедряется полихудожественный подход к непосредственной образовательной деятельности, который позволяет творчески решать задачи по обучению и слушанию мировой классической музыки. В результате данной системы работы словарь детей обогащается словами и выражениями, характеризующими настроения, чувства при восприятии звучащей мелодии. Дети учатся различать выразительные средства музыкального произведения, определять темп, динамику, регистр, жанр. В пении, как и других видах исполнительства, ребенок активно проявляет свое отношение к музыке. Пение играет важную роль в музыкальном и личностном развитии.

Песенный репертуар включает в себя песни для различных видов музыкальной деятельности (слушание, хоровое и сольное пение, пение с движениями, игра на музыкальных инструментах с пением, музыкальная грамота, творчество).

Репертуар соответствует физическим и психическим особенностям ребенка, выполняет эстетические и общеобразовательные задачи.

Музыкально-ритмическая деятельность обладает исключительной ценностью в музыкальном развитии детей в силу своей близости природе ребенка (психофизиологический аспект).

Упражнения, используемые музыкальным руководителем в работе с детьми, различны по своим функциям:

- 1) Упражнения, с помощью которых совершенствуются навыки основных движений (ходьба, бег, прыжки), происходит усвоение танцевальных элементов (упражнения для рук и верхнего плечевого пояса).
- 2) Упражнения с музыкально-ритмическими заданиями, музыкально-дидактические игры, упражнения с предметами, подвижные игры, танцы (хороводы, пляски, современные танцы), игровое танцевальное творчество.

Освоение детьми умений в музыкально-ритмической деятельности способствует формированию красивой осанки, выработке выразительных, пластичных движений.

Воспитатели прививают детям чувства прекрасного, формируют умения замечать красивое в явлениях природы, в человеке и его труде, в

произведениях искусства (живописи, графике, скульптуре, произведениях декоративного искусства)

Для обогащения содержания рисунков детям предоставляются различные изобразительные средства: краски, гуашь, цветные мелки, пастель, кусочки ткани, цветная бумага, уголь, фломастеры и т.д.

Применение игровых приемов в изобразительной деятельности зависит от возрастных особенностей детей: игры-драматизации, внесение игрушек-персонажей, беседы с детьми от лица персонажей, создание ситуаций образных сравнений – помогают раскрыть творческие способности ребенка, его наблюдательность, фантазию, воображение.

Традиции:

- Праздники для родителей: «Праздник Осени» (октябрь), «День матери» (ноябрь), «Новый год» (декабрь), «Масленица» (февраль - март), «Наши защитники» (февраль); «Праздник для мамочек» (март),
- Для сотрудников ДОО дети показывают концерт «День дошкольного работника» (сентябрь);
- Концерт к Дню Победы (май);
- Музыкально-поэтические гостиные (посезонно);
- Ежегодное проведение «Театральной недели» (ноябрь);
- Сезонные выставки детского творчества;
- Участие в муниципальных конкурсах детского творчества (постоянно).

<b>Сильная сторона</b>	<b>Слабая сторона</b>
Проводится интегрированная образовательная деятельности с детьми, полихудожественные занятия. Для обеспечения единства в понимании роли музыки в жизни детей музыкальный руководитель строит работу с родителями с учетом особенностей воспитания в семье.	Не выявлено

### **3.3.3.Познавательное развитие**

Познавательное развитие предполагает развитие интересов детей, любознательности и познавательной мотивации; формирование познавательных действий, становление сознания; развитие воображения и творческой активности; формирование первичных представлений о себе, других людях, объектах окружающего мира, о свойствах и отношениях объектов окружающего мира (форме, цвете, размере, материале, звучании, ритме, темпе, количестве, числе, части и целом, пространстве и времени, движении и покое, причинах и следствиях и др.), о малой Родине и Отечестве, представлений о социокультурных ценностях нашего народа, об отечественных традициях и праздниках, о планете Земля как общем доме людей, об особенностях ее природы, многообразии стран и народов мира (ФГОС ДО п.2.6.).

### **Правовое воспитание**

Воспитатели ДОО поддерживают познавательную активность детей, опираясь на их познавательный интерес. В каждой группе создан патриотический уголок. Дети располагают первичными знаниями о нашей стране, ее природе, символике, традициях, родном городе, им известны имена героев России, они читают стихи, поют песни, значит задача выполнена в пределах возраста. Это приобщает дошкольников к национальной культуре, формирует уважение ко всем народам. Педагоги ДОО принимают участие в муниципальных конкурсах по патриотическому воспитанию («Лучший краеведческий уголок», «Сказание о земле Ивановской», «Краеведческая копилка»)

Сильная сторона.	Слабая сторона.
Продолжается работа по ознакомлению детей с Конвенцией о правах ребенка (в русле методики ознакомления с социальным миром). Воспитатели проводят для этого серию бесед, в процессе которых обсуждаются правила поведения и взаимоотношений. Для закрепления у дошкольников знаний об их правах и обязанностях, используются театрализованные игры, разыгрываются проблемные ситуации.	Не выявлено.

### **Экологическое воспитание**

Одно из важных направлений работы ДОО - экологическое воспитание. Основная цель - воспитание социально активной личности, способной понимать и любить окружающий мир, природу и бережно относиться к ним; формирование базовой системы ценностей, соответствующей задачам экологического образования. Работа осуществляется на основе разработки М. А. Васильевой «Программа обучения и воспитания в детском саду» с использованием программ С. Н. Николаевой «Экологическое воспитание дошкольников»

Сильная сторона.	Слабая сторона.
В каждой группе оборудованы природные уголки с учетом современных требований.	Не выявлено.

<p>В систему работы с детьми включена разнообразная деятельность с литературными произведениями. Организуются игровые обучающие ситуации, разыгрываются интерактивные сюжеты с помощью кукол.</p> <p>Включение детей в практическую деятельность способствует формированию опыта, умений, навыков, экологически обоснованного взаимодействия с окружающей средой.</p> <p>Большое внимание воспитатели уделяют природоохранной деятельности человека. Разработан и реализуется экологический проект «Иваново – чистый город». Проведены акции «Помоги пернатым».</p> <p>Педагоги со своими воспитанниками участвовали в конкурсе «Понарошкин мир», занимая призовые места.</p>	
---	--

### 3.3.4. Речевое развитие

Конечная цель работы дошкольного учреждения по развитию речи детей состоит в формировании правильной литературной устной речи и отношения к ней как особой сфере действительности. Для достижения этой цели свои усилия педагоги направляют на развитие у детей связной речи, словаря, на освоение ими грамматически правильной речи и звуковой культуры, на подготовку и обучение их грамоте.

Формирование правильной речи ребенка является одной из основных задач дошкольного образования. Однако динамический анализ практической ситуации за последние несколько лет свидетельствует о ежегодном увеличении количества дошкольников с речевыми нарушениями. И наш детский сад не исключение. В связи с этим встал вопрос создания оптимальных психолого-педагогических условий для полноценного речевого развития детей. С целью целенаправленного поэтапного решения данной проблемы ежегодно в годовой план ДООУ включаются задачи речевого развития дошкольников. Решение поставленных задач осуществляется через различные мероприятия с



детьми, педагогами и родителями. Цель у всех участников педагогического процесса едина: поиск эффективных приемов повышения качества речевого развития детей.

Создание условий для полноценного развития речи детей предусматривает:

- создание развивающей предметно-пространственной среды;
- целенаправленная работа воспитателей над речевым развитием детей во всех видах детской деятельности;
- повышение профессионального роста педагогов в вопросах речевого развития дошкольников;
- изучение состояния устной речи детей;
- участие родителей в речевом воспитании детей.

В ДООУ создана положительная языковая сфера и условия обучения родному языку: богатый дидактический материал (серии картин, речевые игры, репродукции), театральные и книжные уголки, детская библиотека с научным и художественным фондом.

В старших и подготовительных к школе группах ведется обучение грамоте. Основное внимание педагоги уделяют развитию фонематического слуха и обучению звуковому анализу.

Речевая активность детей старшего возраста достаточно высока, у них сформированы речевые знания и умения, соответствующие возрастным возможностям, они используют различные части речи по смыслу, умеют выразить мысль разнообразными предложениями.

В младших и средних группах дети употребляют слова, обозначающие свойства и действия предметов, обобщающие слова, но у ребят много проблем логопедического характера.

В подготовительной к школе группе дети анализируют слово и предложение, владеют звуковым анализом и синтезом, умеют читать.

Использование нестандартных форм работы, современных методов активизации умственной и речевой деятельности позволяет педагогам раскрыть творческий потенциал своих воспитанников.

В детском саду имеются:

Много наглядного и дидактического материала;

Воспитатели самостоятельно используют информацию из интернета (распечатывают материал, делают для детей презентации, 50% педагогов используют компьютеры и телевизоры);

В группах создана насыщенная, вариативная, доступная и безопасная РППС.

<b>Сильная сторона</b>	<b>Слабая сторона</b>
Создана положительная языковая сфера и условия обучения родному языку: богатый дидактический материал (серии картин, речевые игры, репродукции), театральные и	Отсутствие интерактивного оборудования в группах. Отсутствие логопеда.

книжные уголки, детская библиотека с научным и художественным фондом. Родители участвуют в совместных с детьми проектах.	
--	--

### 3.3.5. Социально-коммуникативное развитие

Направлено на усвоение норм и ценностей, принятых в обществе, включая моральные и нравственные ценности; развитие общения и взаимодействия ребенка со взрослыми и сверстниками; становление самостоятельности, целенаправленности и саморегуляции собственных действий; развитие социального и эмоционального интеллекта, эмоциональной отзывчивости, сопереживания, формирование готовности к совместной деятельности со сверстниками, формирование уважительного отношения и чувства принадлежности к своей семье и к сообществу детей и взрослых в Организации; формирование позитивных установок к различным видам труда и творчества; формирование основ безопасного поведения в быту, социуме, природе (ФГОС ДО п.2.6.).

Изучение эмоционально-чувственной сферы ребенка ведется на основе наблюдений его деятельности, общения. В наше время, когда растет нагрузка на детей, очень важно научить их выражать чувства и эмоции, научить методам эмоциональной разгрузки, научить понимать эмоциональное состояние других людей, научить адекватно, выражать свое состояние. Для снятия эмоционального напряжения детей, создания определенного настроения, подобраны музыкальные записи, созданы уголки уединения. В группах разнообразная развивающая среда и комфортная обстановка. В ДОУ и на территории также сделана развивающая среда с учетом интересов и потребностей детей.

<b>Сильная сторона</b>	<b>Слабая сторона</b>
<p>Педагоги поддерживают положительную самооценку детей, уверенность в собственных возможностях, охотно вовлекают семьи воспитанников в непосредственно образовательную деятельность.</p> <p>Специалисты и воспитатели ДОУ приглашают родителей на консультации, проводят семинары, тематические родительские собрания, периодически обновляют информацию на информационных стендах. В консультировании и беседах с родителями принимают активное участие администрация детского сада и медицинский персонал. Большинство родителей с удовольствием участвуют в совместной проектной деятельности и в различных мероприятиях.</p>	<p>Не все педагоги стремятся выстраивать образовательную деятельность на основе взаимодействия с детьми, ориентируясь на интересы и возможности ребёнка, не все признают за ребёнком право на выбор.</p>

### **Использование ИКТ в воспитательно-образовательном процессе**

Информационно–коммуникационные технологии (ИКТ) используются педагогами для повышения эффективности образовательного процесса в:

- подборе иллюстративного материала к НОД (сканирование, интернет–ресурсы, копирование, презентация);
- подборе дополнительного познавательного материала к НОД, знакомство со сценариями праздников и других мероприятий;
- использовании цифровой аппаратуры и программ редактирования фотографий, которые позволяют управлять снимками так же просто как фотографировать, легко находить нужные, редактировать и демонстрировать их;
- использовании Интернета в педагогической деятельности, с целью информационного и научно – методического сопровождения образовательного процесса в ДОУ, как поиск дополнительной информации для НОД, расширения кругозора детей.

**Слабая сторона.** Отсутствие интерактивного оборудования в группах.

### **3.4.Взаимодействие ДОУ с родителями (законными представителями) воспитанников**

Взаимодействие с родителями – одно из неперемных условий в системе комплексного сопровождения детей в ДОУ.

Коллектив МБДОУ № 37 взаимодействие с родителями строит на принципе сотрудничества.

При этом решаются приоритетные задачи:

- изучение семьи и установление контактов с ее членами для согласования воспитательных воздействий на ребенка;
- повышение педагогической культуры родителей;
- приобщение родителей к участию в жизни детского сада.

Для решения этих задач используются различные формы работы:

- групповые и общие родительские собрания, консультации;
- проведение совместных мероприятий для детей и родителей;
- анкетирование;
- наглядная информация;
- показ НОД для родителей;
- выставки совместных работ;
- посещение открытых мероприятий и участие в них;
- заключение договоров с родителями вновь поступивших детей

#### **Вывод:**

Образовательная деятельность осуществляется в процессе организации различных видов детской деятельности: образовательной деятельности, осуществляемой в ходе режимных моментов, самостоятельной деятельности, взаимодействия с семьями детей. Основной формой работы с детьми дошкольного возраста и ведущим видом деятельности для них является игра. Образовательный процесс реализуется в адекватных

дошкольному возрасту формах работы с детьми. В течение учебного года в методическом кабинете организовывались постоянно действующие выставки новинок методической литературы, тематические и по запросам педагогов, постоянно оформлялись стенды информации. С педагогами проводились консультации на актуальные темы, педсоветы нетрадиционной формы. В течение учебного года планирование работы коллектива строилась с учетом внедрения в работу с родителями воспитанников нетрадиционных форм, проводились родительские собрания (согласно плана работы), родителей привлекали к изготовлению различных дидактических пособий, костюмов к утренникам, к участию в совместных конкурсах среди родителей и воспитанником

<b>Сильная сторона</b>	<b>Слабая сторона</b>
<p>В детском саду свободный выбор детям обеспечен в игровой и в самостоятельной деятельности.</p> <p>Реализуется элементарное правовое просвещение родителей, сотрудников, детей, направленное на расширение правовой осведомленности.</p> <p>Педагоги побуждают детей всех возрастов проявлять активный познавательный интерес к миру, своему окружению; способствуют усвоению норм и правил поведения, развитию ответственности.</p>	<p>Индивидуализация образовательного процесса, включая предметно-пространственную среду, не носит системный характер.</p> <p>Технология формирования осознанного выбора еще недостаточно хорошо отработана и представлена.</p>

### **3.5. Определение возможных путей решения проблем**

Таким образом, осуществляя проблемный анализ от результата к процессу и условиям, отмечая факторы роста инновационной деятельности ДОУ, необходимы системные изменения в образовательном учреждении и в формировании компетенций выпускника ДОУ.

Наиболее актуальными проблемами в ДОУ являются:

- Правовая культура всех участников образовательного процесса не в полной мере соответствует современным требованиям и не всегда обеспечивает их правовое поведение.
- Не выстроена работа с родителями по формированию ответственности за сохранение здоровья у своих детей.
- Система работы со школой носит односторонний характер и не затрагивает содержание образования.
- Отсутствие интерактивного оборудования в группах.
- Отсутствие узких специалистов (логопеда) в ДОУ.

- Не все педагоги стремятся выстраивать образовательную деятельность на основе взаимодействия с детьми, ориентируясь на интересы и возможности ребёнка, не все признают за ребёнком право на выбор.

- Трансформируемость, полифункциональность, вариативность и содержательная насыщенность помещений не в полной мере отвечают требованиям ФГОС ДО. Наличие в групповых помещениях большого количества стационарной мебели создаёт трудность у педагогов в создании развивающей предметно-пространственной среды.

Выделенные проблемы и пути их решения определяют перспективы развития ДОУ. Обновления и реконструкции образовательного процесса не могут пройти одновременно.

Программа развития на 2020-2024 г.г. призвана осуществить переход от актуального развития ДОУ к инновационному постепенно, обдуманно, исключая стрессы и перегруженность деятельности.

<b>Направления деятельности, подвергшиеся анализу</b>	<b>Возможные пути решения</b>
Анализ результатов охраны и укрепления физического и психического здоровья воспитанников	совершенствовать, корректировать индивидуальные образовательные программы с учётом динамики развития ребёнка и возможностей ДОУ; расширять возможности дополнительных оздоровительных услуг на бесплатной основе
Анализ результатов образовательного процесса в ДОУ	совершенствовать работу педагогического коллектива (искать эффективные формы) по развитию у детей коммуникативных навыков, интеллектуальных способностей, умений самостоятельно усваивать знания и способы деятельности для решения новых задач (проблем), поставленных как взрослым, так и самим собой, способностей, предлагать собственный замысел и самостоятельно воплощать его в продуктивной деятельности.
Анализ кадрового обеспечения образовательного процесса	создать условия для стабильной работы педагогического коллектива в режиме инновационного развития; создать условия для повышения квалификационных категорий педагогов; создать условия для заинтересованности педагогов в участии в конкурсах педагогического мастерства; организовать мероприятия, способствующие повышению педагогической компетентности

	помощников воспитателей, обучить их взаимодействию с детьми на основе сотрудничества, взаимопонимания.
Анализ материально – технического и финансового обеспечения ДОУ	изыскание дополнительных финансовых средств для осуществления поставленных задач.

#### **Раздел 4. Концепция развития ДОУ**

Актуальность разработки программы развития ДОУ обусловлена изменениями в государственно-политическом устройстве и социально-экономической жизни страны:

- введение новых федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования.

Ключевой идеей является создание единого образовательного пространства как среды развития и саморазвития личности ребёнка.

Реализация концепции рассматривается как поэтапный процесс решения приоритетных задач:

1. Повышение качества образования в Учреждении через внедрение современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных.
2. Обеспечить успешный переход всеми субъектами образовательного процесса на освоение ФГОС ДО
3. Обеспечить постоянный рост профессиональной компетенции педагогов, готовность педагогов к работе в инновационном режиме.
4. Актуализировать позиции партнёрства между детским садом, родителями и социальным окружением.
5. Совершенствовать систему здоровьесберегающей деятельности учреждения с учётом индивидуальных особенностей воспитанников.
6. Привести в соответствие с требованиями пространственную предметно-развивающую среду.
7. Обеспечить инновационный характер образовательного процесса.

##### **4.1. Образ выпускника дошкольного образовательного учреждения**

Создание образа выпускника обусловлено социальными запросами родителей и педагогов школы, своеобразием самого дошкольного периода.

В ФГОС дошкольного образования дана возрастная характеристика (целевые ориентиры) ребенка на этапе завершения образования. Она является ориентиром для создания образа выпускника.

Выпускник ДОУ сможет овладеть следующими компетенциями, к которым относятся:

- Основы здорового образа жизни. Ребенок овладеет элементарными представлениями о ценности собственного здоровья и привычками к здоровому образу жизни. У него будут развиты жизненно необходимые

двигательные умения и навыки, физические качества и тем самым достигнут высокий уровень физической подготовленности, сформирована потребность в физическом совершенствовании.

- Основы патриотизма и гражданственности. Ребенок овладеет знаниями о малой и большой Родине, о русской национальной культуре, научится ответственно относиться к тому, что его окружает.

- Основы проектного мышления. Ребенок сможет самостоятельно ставить проблемы, добывать и использовать необходимую информацию для ее решения, применять полученные знания в практической деятельности.

- Основы правового сознания. Ребенок овладеет элементарными знаниями о правилах и нормах в жизни общества, ознакомится с такими понятиями как права и обязанности, честь и достоинство

- Основы готовности к выбору. Ребенок сможет научиться осуществлять осознанный выбор, принимать решения и нести за свои решения ответственность в разных жизненных ситуациях

- Предпосылки к постоянному обучению в течение всей жизни. У ребенка будет сформировано ценностно-прагматическое отношение к знаниям, познавательной деятельности и самосовершенствованию.

#### **4.2. Образ педагога дошкольного образовательного учреждения**

Педагог- активный участник образовательных отношений, умеющий выстраивать партнерское взаимодействие с родителями (законными представителями) детей раннего и дошкольного возраста для решения образовательных задач, использовать методы и средства для их психолого-педагогического просвещения;

ИКТ- компетентный педагог, владеющий необходимыми и достаточными знаниями, умениями и навыками:

- для планирования, реализации и оценки образовательной работы с детьми раннего и дошкольного возраста;

- для пользования технологиями дистанционного обучения при повышении своей квалификации;

- для участия в профессиональных интернет сообществах, с целью обеспечения возможности внутрирайонного, межрегионального и международного информационного обмена научной и педагогической информации;

- для повышения уровня образования.

#### **Модель родителя воспитанника детского сада**

Родители(законные представители) - активные полноценные участники образовательных отношений;

Родители (законные представители) - креативные участники диалога по созданию единого пространства развития ребенка.

Родители (законные представители) - культурные, педагогически грамотные партнёры.

Родители (законные представители) - инициативные участники конструктивного взаимодействия между семьей и ДООУ.

Родители (законные представители) - надёжная поддержка инициативы детей в различных видах деятельности;

Родители (законные представители) - ответственные и компетентные помощники в вопросе государственно - общественного управления и контроля за образовательным процессом ДООУ.

#### **4.3. Перспектива новой модели учреждения предполагает:**

- Эффективную реализацию комплексной программы развития, воспитания и укрепления здоровья детей раннего и дошкольного возраста, обеспечивающую условия для развития способностей ребенка, приобщение его к основам здорового образа жизни, формирование базовых качеств личности, обогащенное физическое, познавательное, социальное, эстетическое и речевое развитие;

- Личностно-ориентированную систему образования и коррекционной помощи, характеризующуюся мобильностью, гибкостью, вариативностью, индивидуализированностью подходов;

- Преемственность дошкольного образования и начальной ступени школьного образования;

- Высокую конкурентоспособность образовательного учреждения путем включения в педагогический процесс новых форм дошкольного образования, а также расширения сферы образовательных услуг, предоставляемых воспитанникам .

- Принципиально новую предметно-развивающую среду, в которой бы сами предметы, материалы, игрушки и пособия содержали бы элементы «обучения и развития» - возможность самостоятельного поведения.

Такова модель будущего учреждения, которое видится нам в результате реализации программы развития.

#### **4.4. Стратегия развития дошкольного образовательного учреждения**

Участниками реализации Программы развития ДООУ являются воспитанники в возрасте от 2 до 7 лет, педагоги, специалисты, родители, представители разных образовательных и социальных структур. Анализ концептуальных подходов к разработке Программы развития в учреждении дошкольного образования (на основе нормативно-правовых документов) выявил следующие важные положения:

1. Программа развития ДООУ рассматривается как многофункциональный обобщенный нормативный документ, обязательный к исполнению.



2. Программа развития есть внутренний образовательный стандарт, определяющий эффективность образовательной деятельности на основе реализуемого содержания и средств организации работы с детьми.
3. Содержание образования не может сводиться только к знаниям, умениям, навыкам, оно должно иметь развивающую направленность и включать различные компоненты, количество которых при необходимости увеличивается или сокращается.
4. Содержание Программы развития разработано на основе федеральных, региональных стандартов, особенностей развития воспитанников, а также с учетом требований основного потребителя образовательных услуг - семьи.
5. Программа развития нашего дошкольного образовательного учреждения в конечном итоге ориентирована на решение главной проблемы - повышение качества обучения и воспитания детей. В соответствии с полученными данными, в целях создания условий для своевременного развития детей намечены следующие приоритетные задачи на 2020- 2024 гг.:
  1. Модернизация системы управления дошкольным образовательным учреждением в условиях его деятельности в режиме развития.
  2. Обучение педагогов МБДОУ «Детский сад № 37» инновационным технологиям.
  3. Повышение педагогической компетентности и уровня профессионального мастерства сотрудников МБДОУ в применении ИКТ.
  4. Приведение условий пребывания детей в МБДОУ к максимально безопасным и комфортным, укрепление материально-технической базы учреждения.
  5. Формирование социального заказа на повышение квалификации педагогов, исходя из их профессионального развития.
  6. Повышение эффективности потребления энергетических ресурсов в МБДОУ предусматривающих достижение наиболее высоких целевых показателей энергосбережения и снижение финансовой нагрузки на бюджет ДОУ за счет сокращения платежей за потребление воды, тепло- и электроэнергии.

#### **4.5. Механизм реализации Программы Развития**

Научно-методическое и организационное сопровождение реализации проектов программы будут осуществлять рабочие группы, созданные из числа администрации, педагогов, родителей воспитанников, представителей общественных организаций и учреждений социального партнёрства.

Разработанная в Программе концепция развития ДОУ будет использована в качестве основы при постановке целей при разработке годовых планов. Мероприятия по реализации проектов и программ включаются в годовой план работы образовательной организации.

Подведение итогов, анализ достижений, выявление проблем и внесение корректировок в программу будет осуществляться ежегодно на итоговом педагогическом совете, рассматриваться на родительских собраниях и представляться через Публичный доклад заведующего ДОУ ежегодно. Обмен информацией в ходе реализации мероприятий Программы развития через СМИ (газета ,сайт), проведение открытых мероприятий.

### 5. Основные направления Программы развития ДОУ

Задачи этапа	2020	2021	2022	2023	2024	Ответственные
<b>I этап</b> (подготовительный) апреля 2020 г. – сентябрь 2020 г. <i>Цель:</i> Подготовить ресурсы для реализации Программы Развития						
Внесение изменений и дополнений в документы, регламентирующие деятельность ДОУ в связи с изменяющимися условиями	*	*	*	*	*	Заведующий ДОУ
Укрепление связей с имеющимися ресурсными партнерами и поиск новых ресурсных партнеров	*	*	*	*	*	Заведующий ДОУ
Поиск и внедрение методов повышения мотивации к личностному и профессиональному росту педагогов.	*	*	*	*	*	Заведующий ДОУ, старший воспитатель, председатель ПК
Создание материально-технических и финансовых условий для работы ДОУ.	*	*	*	*	*	Заведующий ДОУ, зам. заведующего по АХР
<b>II этап</b> (реализации) сентябрь 2020 г.- сентябрь 2024 г. <i>Цель:</i> практическая реализация Программы Развития						
Реализация мероприятий по основным направлениям, определённым Программой Развития;						Заведующий ДОУ, старший воспитатель, зам. заведующего по АХР
Обновление содержания и форм деятельности для родителей						Старший воспитатель

<p>Качественная разработка программного обеспечения воспитательно - образовательного процесса ДОУ</p>	*	*	*	*	*	<p>Заведующий ДОУ, старший воспитатель, творческая гр.</p>
<p>Организация методического сопровождения педагогов по повышению профессионального уровня и качества работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- изучение, овладение и создание базы современных игровых технологий;</li> <li>- создание условий для обобщения и распространения педагогами успешного педагогического опыта;</li> <li>- обеспечение качества участия педагогов ДОУ в конкурсах профессионального мастерства</li> </ul>	*	*	*	*	*	<p>Заведующий ДОУ, старший воспитатель</p>
<p>Создание условий для качественной реализации здоровьесберегающих мероприятий</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обновление спортивного оборудования;</li> <li>- приведение программно-методического обеспечения в соответствие требованиям ФГОС ДО;</li> <li>- внедрение современных форм осуществления физкультурно-оздоровительных мероприятий;</li> <li>- включение родителей в образовательный процесс;</li> <li>- повышение квалификации воспитателя по физической культуре;</li> <li>- обеспечение информационной</li> </ul>	*	*	*	*	*	<p>Заведующий ДОУ, старший воспитатель, педагоги ДОУ</p>

открытости.						
Расширение программного содержания в вариативной части ООП, формируемой участниками образовательных отношений с учётом потребностей детей и родителей (законных представителей)		*	*	*	*	Заведующий ДОУ, старший воспитатель, творческая группа.
Совершенствование содержания и форм взаимодействия детского сада и семьи с учетом индивидуальных потребностей: - привлечение родителей к непосредственному участию в управлении ДОУ; - участие родителей в оценке качества реализации ООП, в том числе вариативной части; - поиск и внедрение новых форм и методов приобщения родителей к жизнедеятельности ДОУ, с использованием современных ИКТ.	*	*	*	*	*	Заведующий ДОУ, старший воспитатель.
Выполнение предписаний органов контроля и надзора	*	*	*	*	*	Заведующий, зам. заведующего по АХР
Укрепление имеющейся материально-технической базы (приобретение нового современного оборудования, пособий, оргтехники и др.)	*	*	*	*	*	Заведующий ДОУ, зам. заведующего по АХР
<b>III этап (обобщающий) сентябрь-декабрь 2024 г.</b> <i>Цель: оценка качества реализованных мероприятий</i>						
Проведение проблемно-ориентированного анализа состояния МТБ, обеспечивающей функционирование ДОУ;				*	*	Заведующий ДОУ, зам. заведующего по АХР, старший воспитатель

реализацию ООП и других образовательных программ						
Мониторинг педагогических условий, созданных в ДОУ для качественной реализации образовательных программ	*	*	*	*	*	Заведующий ДОУ, старший воспитатель
Оценка уровня включенности педагогов и родителей в инновационную деятельность ДОУ	*	*	*	*	*	Заведующий ДОУ, старший воспитатель.
Опрос родителей на предмет удовлетворенности созданными условиями для детей в ДОУ, качеством деятельности	*	*	*	*	*	Заведующий ДОУ, старший воспитатель
Оценка качества участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, мероприятиях по распространению опыта педагогической деятельности педагогов	*	*	*	*	*	Заведующий ДОУ, старший воспитатель
Анализ результатов мониторинга индивидуального развития воспитанников, участия в творческих, интеллектуальных конкурсах	*	*	*	*	*	Старший воспитатель, педагоги ДОУ
Проведение корректировки мероприятий по реализации Программы Развития в соответствии с результатами мониторинга					*	Заведующий ДОУ, зам. заведующего по АХР, старший воспитатель
Предоставление аналитического материала на педсовете ДОУ, общем родительском собрании, размещение на сайте ДОУ					*	Заведующий ДОУ, старший воспитатель

Определение проблем для разработки новой Программы Развития					*	Заведующий ДОУ, зам. заведующего по АХР, старший воспитатель
---	--	--	--	--	---	--

## 6. SWOT – АНАЛИЗ ПОТЕНЦИАЛА РАЗВИТИЯ МБДОУ.

SWOT-анализ — метод стратегического планирования, заключающийся в выявлении факторов внутренней и внешней среды организации и разделении их на четыре категории:

Strengths - сильные стороны

Weaknesses - слабые стороны

Opportunities - возможности

Threats - угрозы

### Анализ внешней среды и ее влияние на конкурентоспособность

Внешние факторы, оказывающие влияние на развитие	Сильные стороны	Слабые стороны
Государственная политика в сфере образования	Привлечение внимания общества и органов государственной власти к проблемам детского сада и дошкольного образования. Увеличение уровня доходов работников сферы образования.	Недостаточный уровень информированности о социальных программах и низкая юридическая грамотность педагогов.
Экологическая обстановка и социальное окружение.	В ближайшем окружении расположены МБОУ СОШ №15, МБДОУ «Детский сад №191»	Близкое расположение дороги по ул. Попова.
Демографические тенденции. Взаимодействие с семьями воспитанников	Демографическая ситуация улучшается за счет появления в семьях 2-х и более детей. Высокая потребность в дошкольной сети. Рост количества семей, с которыми взаимодействует МБДОУ. Рост количества родителей, которых удовлетворяет образовательная работа с детьми в МБДОУ. Увеличение количества семей с высоким уровнем образования. Рост числа семей активно участвующих	Отсутствие возможности открытия новых групп. Изменение социальных потребностей и возможностей семей. Рост числа семей, в которых ребенка воспитывает один из родителей.

	в жизни ребенка и учреждения.	
<b>Анализ внутренней среды</b>		
<b>Внутренние факторы, оказывающие влияние на развитие</b>	<b>Возможности</b>	<b>Угрозы</b>
Система управления в МБДОУ	Использование новых эффективных форм управления. Авторитет руководителя.	Недостаточная готовность и включенность родителей в управление качеством образования детей через общественно-государственные формы управления.
Образовательная деятельность	Реализуется основная образовательная программа МБДОУ, разработанная в соответствии с ФГОС ДО. Для её реализации подготовлены и обучены педагогические кадры.	Частая корректировка планов работы за счет большого количества введения новых нормативных документов.
Кадровое обеспечение	Стабильный педагогический коллектив, достаточно высокий профессиональный уровень и готовность педагогов к инновационной деятельности. Мониторинг профессиональной деятельности педагога. Отлажена система повышения квалификации педагогов; Качество профессиональной работы педагогов и ее постоянное совершенствование.	Недостаточно высокий социальный статус профессии воспитателя в обществе.

	Добровольная аттестация педагогов	
Демонстрация опыта педагогической работы	Открытость к демонстрации опыта своей работы внутри своего ДОУ.	Редкое участие в методических мероприятиях г. Иваново.
Сформированность информационного пространства	Высокий уровень владения педагогами ИКТ-технологиями в работе с детьми и повышении своей профессиональной компетентности. Наличие сайта МБДОУ и личных сайтов педагогов. Использование информационных ресурсов сайтов и образовательных порталов. Мультимедийный комплекс. Кабинет заведующего и методический кабинет оснащены сетью Интернет.	Нет компьютерного оснащения и интерактивных досок в группах.
Сохранение здоровья	Приоритетная задача работы - охрана жизни и здоровья детей. Использование в работе здоровьесберегающих технологий. Система работы по формированию представлений и навыков здорового образа жизни. Дни здоровья, спортивные праздники, олимпиады, соревнования детей вместе с родителями.	Объективное ухудшение здоровья поступающих в детский сад детей, что снижает уровень получения ими качественного образования. Низкий уровень активного семейного отдыха. Отсутствие регулярного сбалансированного питания и режима дня у детей дома.



Финансово-хозяйственная деятельность	Деятельность осуществляется за счет средств бюджета.	нет
Материально-техническая база	Созданы оптимально возможные условия для организации образовательного процесса .	Недостаток мультимедийного оборудования.
Социальное партнерство.	Налажена система взаимодействия с социальными партнерами.	нет

## 7. ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

**Для детского сада** – повышение конкурентоспособности учреждения, определение имиджевой политики ДООУ, создание гибкой управленческой системы, улучшение материально-технического обеспечения для реализации программы дошкольного образования, актуальная нормативно-правовая база.

**Для детей** – получение полноценного качественного образования в соответствии с индивидуальными запросами и возможностями каждого ребенка; сформированность ключевых компетенций дошкольников в соответствии с целевыми ориентирами ФГОС ДО, внедрение комплексной коррекционной программы для детей с особыми образовательными потребностями, доступность системы дополнительного образования.

**Для педагогического коллектива** – рост профессиональной культуры педагогов, повышение компетентности в области применения ИКТ - технологий.

**Для семьи** – сохранение здоровья ребенка и успешность ребенка при поступлении в школу; привлечение родителей к участию в образовательном процессе ДООУ.

**Для социума** – расширение образовательного пространства через сотрудничество с социокультурными учреждениями микрорайона и города.

Ожидается, что все вышеуказанное поможет превратить образовательное пространство ДООУ в благоприятную среду для развития каждого ребенка.

Коллектив МБДОУ заинтересован в дальнейшем развитии нашего детского сада и намерен поэтапно реализовывать его перспективы и возможности. Происходящие в последние годы изменения в области дошкольного образования позволили нам заложить в программу развития планы, благодаря которым определились такие возможности как

реалистичность, целостность, обоснованность. Реализация программы развития будет определяться объективными условиями, которые сложатся вокруг системы дошкольного образования, а именно, в вопросах управления и финансирования.

## 8. Экспертный лист Программы Развития ДОУ

Описание критерия	имеется	имеется не в полном объёме	не имеет ся	Примечания эксперта
<b>1. Паспорт Программы развития</b>				
Наличие основных составляющих, в том числе: наименования / темы Программы; оснований для разработки Программы развития (ссылка на документы, на основании которых разработана Программа развития); сроков реализации Программы развития; система организации контроля реализации этапов программы				
<b>2. Информационная справка о ДОУ</b>				
Общие сведения о ДОУ				
<b>3. Блок аналитического и прогностического обоснования Программы</b>				
3.1. Анализ состояния и прогноз тенденций изменения образовательных потребностей.				
3.2. Анализ и оценка достижений, педагогического опыта, конкурентных преимуществ ДОУ за период, предшествовавший нынешнему инновационному циклу развития.				
3.3. Проблемно-ориентированный анализ состояния ДОУ.				
3.4. Анализ и оценка инновационной обстановки в ДОУ, инновационных возможностей коллектива, потенциальных точек роста.				
<b>4. Концепция (концептуальный проект) будущего состояния ДОУ</b>				
4.1. Стратегическое самоопределение (ценности, позиция, миссия, социальные обязательства, видение).				
4.2. Стратегические цели ДОУ				
4.3. Ресурсы				

Описание ресурсов, методов их использования				
5. Стратегия и тактика перехода (перевода) ДООУ в новое состояние				
5.1. Основные направления, этапы, задачи осуществления инноваций и достигаемые рубежи				
5.2. Конкретный план действий по реализации Программы развития ДООУ				
5.3. Ожидаемые результаты реализации Программы развития ДООУ				