

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 37»

Короткова
Короткова М.Г.
Приказ № 19 от «19» 11 2024г.



От работников:

Председатель представительного
органа работников

МБДОУ «Детский сад № 37»

Самойлова
Самойлова И.В.

Протокол № 2 от «19» 11 2024г.

**Дополнения и изменения
в Коллективный договор № 21/22-121 от 22.07.2024 по регулированию
социально-трудовых отношений между работодателем и работниками
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад № 37» на 2024 – 2027 годы**

Почтовый и юридический адрес организации:

153029, г. Иваново, ул. Попова, д.30

Телефон (факс): 8(4932)44-11-25

Электронный адрес: dou37@ivedu.ru

Официальный сайт организации: www.dou37@ivedu.ru

Данные исполнителя:

Ф.И.О. - Короткова Марина Геннадьевна

Должность - заведующий

Контактный телефон – 8(4932)44-11-25

Электронная почта: dou37@ivedu.ru



г. Иваново

1. Внести изменения в пункт 3.3.9 раздела 3 «Трудовые отношения» Коллективного договора МБДОУ «Детский сад №37» и читать как:

- не допускается увольнение работника в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске, беременных женщин, а также женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, других лиц, воспитывающих указанных детей без матери, родителей (иных законных представителей ребенка), являющихся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях.
- не допускается увольнение супруги (супруга) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).

2. Внести изменения в пункт 4.12.16 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора МБДОУ «Детский сад №37» и читать как:

В удобное время отпуск предоставляется:

- одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, пока младшему ребенку не исполнится 14 лет;
- работникам в возрасте до 18 лет;
- работникам, которые награждены знаками «Почетный донор России» и «Почетный донор СССР»;
- беременным перед или после отпуска по беременности и родам и (или) по окончании отпуска по уходу за ребенком;
- супругу, который хочет воспользоваться отпуском во время отпуска по беременности и родам его жены;
- работнику, усыновившему ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- работникам-совместителям ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе;
- ветеранам боевых действий;
- супругам военнослужащих;
- работникам, отозванным из ежегодного оплачиваемого отпуска;
- работникам, призванным на военную службу по мобилизации или заключившим контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального

закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в течение шести месяцев после возобновления в соответствии со статьей 351.7. ТК РФ действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя
 -иным работникам в соответствии с нормами трудового законодательства, иных нормативно-правовых актов;

3. Внести изменения в приложение № 8 к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад №37» и читать как:

Приложение №8

к Коллективному договору МБДОУ №37

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий
 МБДОУ «Детский сад № 37»
 Короткова М.Г.
 Протокол № 2 от «19» 11 2024г.



СОГЛАСОВАНО:

Председатель представительного
 органа работников
 МБДОУ «Детский сад № 37»
 Самойлова И.В.
 Протокол № 2 от «19» 11 2024г.

ПЛАН

**мероприятий по улучшению условий и охраны труда
 и снижению уровней профессиональных рисков**

(В соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 г. N 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков")

п/п	Содержание мероприятий	Ед. учета	Кол-во	Срок выполнения мероприятия	Ответственные за выполнение мероприятий
1	2	3	4	6	7
1.	Проведение специальной оценки условий труда, выявления и оценки опасностей, оценки уровней профессиональных рисков, реализация мер, разработанных по результатам их проведения.	рабочее место		в течение года	заведующий

2.	Проведение обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда.	чел.	Согласно штатному расписанию	в течение года	заведующий, уполномоченный представительного органа работников по ОТ
3.	Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований).	чел.	Согласно штатному расписанию	1 квартал	заведующий
4.	Оборудование по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором медицинских изделий для оказания первой помощи.		Согласно штатному расписанию	в течение года	заведующий
5.	Организация и проведение производственного контроля.			в течение года	зам.зав. по АХР
6.	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, дерматологическими средствами индивидуальной защиты.			в течение года	зам.зав. по АХР
	Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ), а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ.			в течение года	зам.зав. по АХР
	Обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников.			в течение года	зам.зав. по АХР
ИТОГО					

4. Изменения, указанные в пунктах 1, 2, 3, ввести в действие с 19 ноября 2024 г.