

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 37»
М.Г. Короткова Короткова М.Г.
Приказ № 13 от «13» 03 2025 г.
М.П.



От работников:

Председатель представительного
органа работников
МБДОУ «Детский сад № 37»
И.В. Самойлова Самойлова И.В.
Протокол № 1 от «13» 03 2025 г.
М.П.

**Дополнения и изменения
в Коллективный договор № 21/22-121 от 22.07.2024 по регулированию
социально-трудовых отношений между работодателем и работниками
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад № 37» на 2024 – 2027 годы**

Почтовый и юридический адрес организации:

153029, г. Иваново, ул. Попова, д.30
Телефон (факс): 8(4932)44-11-25
Электронный адрес: dou37@ivedu.ru
Официальный сайт организации: www.dou37@ivedu.ru

Данные исполнителя:

Ф.И.О. - Короткова Марина Геннадьевна
Должность - заведующий
Контактный телефон – 8(4932)44-11-25
Электронная почта: dou37@ivedu.ru



г. Иваново

1. В пункте 3.4.6 раздела 3 «Трудовые отношения» коллективного договора МБДОУ «Детский сад № 37» после слов «261» дополнить слова «264.1»;
2. Раздел VII «Охрана труда и здоровья работников» коллективного договора МБДОУ «Детский сад № 37» дополнить пунктом 7.2.30:
Проводит мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ.
3. В пункте 3 Приложения № 2 к коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 37» «Порядок принятия работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, по согласованию с представительным органом работников МБДОУ «Детский сад № 37» слова МБДОУ «Детский сад № 34» заменить словами МБДОУ «Детский сад № 37»;
4. В пункте 2.1 Приложения № 2 «Положение о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 37» к Приложению № 3 «Положение об оплате труда работников МБДОУ №37» к коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 37» цифры и слова 2500 (две тысячи пятьсот) рублей заменить цифрами и словами 7500 (семь тысяч пятьсот) рублей.
5. Раздел IV «Рабочее время и время отдыха» Приложения 6 к коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 37» «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 37» дополнить пунктом 4.1.9:

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, – не более 35 часов в неделю;
- для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасными условиями труда, - не более 36 часов в неделю.

6. Раздел II «Трудовые отношения» Приложения 6 к коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 37» «Правила внутреннего трудового

распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 37» дополнить пунктом 2.1.26:

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением 2 случаев, предусмотренных ТК РФ и другими федеральными законами.

Дети, не достигшие возраста шестнадцати лет, а также дети от шестнадцати до восемнадцати лет имеют право заключать трудовой договор с образовательными организациями и в свободное от учебы время, при получении общего образования осуществлять трудовую деятельность.

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет, оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.